



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 15.11.2024, klo 07:47 - 09:44

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

Käsitellyt asiat

- § 5 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 6 Ilmoitusasiat**
- § 7 Sivutoimisen tuntiopettajan virkasuhteisen tehtävän perustaminen**
- § 8 Henkilöstöjaoston kokouskalenteri, kevät 2025**
- § 9 Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttäminen 2024**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja
Tuija Kuusisto
Mimmi Launiala, § 9, saapui 08:00, poistui 09:33
Pekka Luuk
Pepe Makkonen
Tomi Passi, § 9, saapui 08:00, poistui 09:31
Markku Tenhunen, § 9 (etäyhteys), saapui 08:00

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Petri Graeffe, § 9, valtuuston puheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 09:20
Pirjo Komulainen, § 9, saapui 08:00, poistui 09:10
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja
Ismo Nöjd, § 9, saapui 08:00, poistui 09:20
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja, saapui 07:48, poistui 09:31
Willem van Schevikhoven, § 9, valtuuston 2. varapuheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 08:55
Laura Virkkunen, § 9, hallituksen 1. varapuheenjohtaja, saapui 08:00, poistui 09:20
Ossi Vähäsarja, §9, saapui 08:00, poistui 09:20

Poissa

Henry Berg
Tiia Östberg

Allekirjoitukset

Hanna Graeffe
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 5

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 18.11.2024 alkaen.

Henkilöstöjaosto kokoontuu laajennetussa kokoonpanossa § 9.

Lisäksi § 9 esittelyyn voivat osallistua kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto.

Ehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 6

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ei ilmoitusasioita.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Sivutoimisen tuntiopettajan virkasuhteisen tehtävän perustaminen

JARDno-2024-7

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Päätöksentekoon tuleva sivutoimisen tuntiopettajan virkasuhteinen tehtävä esitetään perustettavaksi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle Järvenpään aikuisten lukiokoulutukseen.

Sivutoimisen tuntiopettajan (HI,YH,UE) virkasuhteista tehtävää on hoidettu vuosia määräaikaisena ja perusteita määräaikaisuuden jatkamiselle ei ole.

Aikuislinjan tunteja ei ole sijoitettavissa nuorten lukiokoulutuksen vakituisille opettajille ja nuorten lukiokoulutuksessa on myös ajoittain tarvetta lisäopettajalle. Tehtävän perustamisella ei ole kustannusvaikutuksia.

Hallintosäännön § 59 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat (KV27.5.2024 § 34)..

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa sivutoimisen tuntiopettajan virkasuhteisen tehtävän Järvenpään lukioon esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kh:n päätöksen jälkeen Hr-palvelut ja lukion rehtori



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 276,04.11.2024 Henkilöstöjaosto, § 8, 15.11.2024

§ 8

Henkilöstöjaoston kokouskalenteri, kevät 2025

JARDno-2024-1609

Kaupunginhallitus, 04.11.2024, § 276

Valmistelijat / lisätiedot:
Riitta Murtokare
riitta.murtokare@jarvenpaa.fi
hallinnon asiantuntija

Liitteet

1 Liite / Kokouskalenteri, kevät 2025

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 121 §:n mukaan toimitella pitää kokouksensa päättämäärän aikana ja päättämäärän paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Puheenjohtaja voi perustellusta syyistä peruuttaa kokouksen.

Liitteenä on luonnos Järvenpään kaupungin toimitellinten kokouskalenteriksi kevätkaudelle 2025. Kokouskalenteri on ollut arvioitavana valtuuston ja hallituksen puheenjohtajilla, esittelijöillä sekä lautakuntien ja jaostojen puheenjohtajilla.

Kaupunginhallitus hyväksyy osaltaan ohjeellisen kokouskalenterin ja samassa yhteydessä kaupunginhallitus kehottaa muita toimitellimiä päättämäärän osaltaan ohjeellisesta kokouskalenterista.

SF

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. osaltaan hyväksyä ohjeellisen kevään 2025 kokouskalenterin sekä kaupunginhallituksen kokousajat liitteen mukaisesti.
2. kehottaa toimitellimiä päättämäärän osaltaan ohjeellisesta kevään 2025 kokouskalenterista.

Kokouskäsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätettiin yksimielisesti lisätä kokouskalenteriin varapäivä kaupunginhallituksen Teamskokoukselle 17.2.2025.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 15.11.2024, § 8

Valmistelija / lisätiedot:

Riitta Murtokare
riitta.murtokare@jarvenpaa.fi
hallinnon asiantuntija

Liitteet

1 Liite / Kokouskalenteri, kevät 2025

Toimielimien kevään 2025 kokouskalenteri on ollut arvioitavana valtuuston ja hallituksen puheenjohtajilla, esittelijöillä sekä lautakuntien ja jaostojen puheenjohtajilla. Ohjeellisen kokouskalenterin hyväksyy osaltaan kaupunginhallitus ja samassa yhteydessä kaupunginhallitus kehottaa muita toimielimiä päättämään osaltaan ohjeellisesta kokouskalenterista.

Henkilöstöjaoston kevään 2025 kokoukset ehdotetaan pidettävän seuraavasti:

- 7.2.
- 14.3.
- 11.4.
- 9.5.

Kokousten ehdotetaan alkavan kello 7.30 ellei muuta ilmoiteta.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 121 §:n mukaan toimielin pitää kokouksensa päättämänään aikana ja päättämässään paikassa. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä edellä esitystekstissä todetut ohjeelliset kokousajankohdat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Listatiimi, hr-palvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 19,24.05.2024

Kaupunginhallitus, § 151,27.05.2024

Kaupunginvaltuusto, § 47,10.06.2024

Kaupunginhallitus, § 193,26.08.2024

Henkilöstöasiainjaosto, § 23,30.08.2024

Kaupunginhallitus, § 201,02.09.2024

Henkilöstöjaosto, § 3,04.10.2024

Henkilöstöjaosto, § 9, 15.11.2024

§ 9

Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttäminen 2024

JARDno-2024-733

Henkilöstöasiainjaosto, 24.05.2024, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee palvelualuejohtajan, ja viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien viran kelpoisuudesta ja tekee periaatepäätöksen viran auki julistamisesta.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuuston päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista. Kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Valittaessa palvelualuejohtajaa henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa kaupunginhallituksen nimeämänä. Kaupunginhallitus on valinnut 5.6.2023 § 141 henkilöstöasiainjaoston jäsenet kaudelle 2023-2025 ja päättänyt, että laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokoonpano nimetään tarvittaessa erikseen. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 § 13 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta.

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Tehtävän vaativuus ja vertailtavuus muihin kaupungin johtavien viranhaltijoiden tehtäviin huomioiden on tarkoituksenmukaista, että kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteena on täyttää virka julkisella hakumenettelyllä.

HN

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta.
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 27.05.2024, § 151

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Tämä pykälä täydentyy henkilöstöasiainjaoston 24.5.2024 kokouskäsittelyn jälkeen, kun pöytäkirja on hyväksytty.

Henkilöstöasiainjaosto 24.5.2024 § 19

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta.
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 10.06.2024, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 27.5.2024 § 151

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta.
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi ylemmän korkeakoulututkinnon.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 26.08.2024, § 193

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee palvelualuejohtajan ja kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta. Palvelualuejohtajaa valittaessa henkilöstöjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa kaupunginhallituksen nimeämänä. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta (Hallintosäännön 12 §, 15 § ja 62 §). Kuntalain 30 §:n mukaan kaupunginhallitus voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Koska kyse on yhdestä kaupungin ylimmän johdon tehtävistä, on rekrytoinnin valmistelu tarkoituksenmukaista toteuttaa laaja-alaisesti ennen päätöksentekoa.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa toimii kaupunkikehitysjohtajan rekrytoinnissa toimikuntana, joka osallistuu valintaprosessin valmisteluun sekä hakemusten ja hakijoiden arviointiin.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee palvelualuejohtajan ja kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta. Palvelualuejohtajaa valittaessa henkilöstöjaosto toimii kaupunginhallituksen nimeämässä laajennetussa kokoonpanossa. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta (Hallintosäännön 12 §, 15 § ja 62 §).

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Valtuusto on 10.6.2024 päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta ja päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Viran hakuajaksi on suunniteltu 3.-26.9.2024. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Hakuilmoituksesta on tarkoitus päättää kaupunginhallituksen kokouksessa 2.9.2024. Henkilöstöjaostolle varataan mahdollisuus kommentoida hakuilmoituksen luonnosta.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto toteaa, että hakuilmoituksen luonnos on valmis käsiteltäväksi kaupunginhallituksessa.

Käsittely:

Täsmennettiin hakuilmoitusta kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 02.09.2024, § 201

Valmistelijat / lisätiedot:
Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Järvenpään kaupungin hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee palvelualuejohtajan ja kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta. Palvelualuejohtajaa valittaessa henkilöstöjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa kaupunginhallituksen nimeämänä. Kaupunginhallitus on 13.5.2024 päättänyt laajennetusta kokoonpanosta (Hallintosäännön 12 §, 15 § ja 62 §). Kaupunginhallitus on 26.8.2024 päättänyt, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa osallistuu toimikuntana kaupunkikehitysjohtajan rekrytointiprosessin valmisteluun.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunkikehitysjohtaja johtaa kaupunkikehityksen palvelualueita. Valtuusto on 10.6.2024 päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta ja päättänyt kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Viran hakuajaksi on suunniteltu 3.-26.9.2024. Viran hakuilmoituksessa kerrotaan viran kelpoisuusehdot ja muut virantäytössä huomioitavat seikat, joihin virkaa hakeneita virkavalinnassa verrataan. Henkilöstöjaosto on laajennetussa kokoonpanossa käsitellyt hakuilmoituksen luonnosta.

Hakuilmoitus täydennetään liitteeksi esityslistalle, kun 30.8. henkilöstöjaoston kokouksen pöytäkirja on hyväksytty.

HN

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä kaupunkikehitysjohtajan viran hakuilmoituksen liitteen mukaisesti.
2. oikeuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa päättämään hakuajan pidentämisestä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 04.10.2024, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

Kaupunkikehitysjohtajan virka oli haettavana 3.-26.9.2024 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 29 henkilöä, joista 26 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Kaupunginhallitus on 26.8.2024 § 193 todennut, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa toimii kaupunkikehitysjohtajan rekrytoinnissa toimikuntana, joka osallistuu valintaprosessin valmisteluun sekä hakemusten ja hakijoiden arviointiin.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi toimikunnan jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

HN

Ehdotus



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset. Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla 7.10.2024. Varapäivänä on 8.10.2024.

Kokouskäsitteleminen

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan ja kaupunginjohtaja Iirsi Laukkanen selostivat asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 15.11.2024, § 9

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi
Henkilöstöjohtaja

Kaupunkikehitysjohtajan virka oli haettavana 3.- 26.9.2024 klo 15. Määräaikaan mennessä virkaa haki 29 henkilöä, joista 26 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Kaupunginhallitus on 26.8.2024 § 193 todennut, että henkilöstöjaosto sen laajennetussa kokoonpanossa toimii kaupunkikehitysjohtajan rekrytoinnissa toimikuntana, joka osallistuu valintaprosessin valmisteluun sekä hakemusten ja hakijoiden arviointiin. Hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin seitsemän hakijaa, joista soveltuvuusarvioon kutsuttiin kokonaisarvion perusteella kolme hakijaa.

Toimikunta käsittelee soveltuvuusarvioiden tulokset ja päättää virantäyttöprosessin jatkamisesta.

Kaupunginhallitus päättää sovellettavasta koeajasta (Hallintosääntö 12 § kohta 6).

HN

Ehdotus

Laajennettu henkilöstöjaosto

1. kuulee yhdessä kaupunginhallituksen kanssa henkilöarviointien tulokset.
2. antaa lausunnon kaupunkikehitysjohtajan virkaan valittavasta henkilöstä.
3. toteaa, että kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Kokouskäsitteleminen:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Konsultti Veronika Solovian/MPS esitteli soveltuvuusarviointien tuloksia etäyhteyksin klo 8.00-9.20.

Kaupunginhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajisto osallistuivat kuulemaan arvioinnin tuloksia etäyhteyksin klo 8.00-9.20. He poistuivat kokouksesta tulosten esittelyn jälkeen.

Laajennettu henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti siirtyä tämän asian käsittelyn ajaksi sähköiseen kokoukseen, johon voi osallistua myös Järvenpää-talolta käsin.

Laajennettu henkilöstöjaosto asiaa valmistelevana toimikuntana päätti yksimielisesti antaa kaupunginhallitukselle seuraavan lausunnon;

Kaupunkikehitysjohtajan virkavaali suoritetaan kaupunginvaltuustossa. Valmistelun perusteella ansioituneimpina hakijoina on pidettävä (aakkosjärjestyksessä) Mikko Autere ja Anne Sandelin. Lisäksi laajennettu henkilöstöjaosto toteaa, että valmistelu on tältä osin päättynyt.

Päätös

Laajennettu henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti antaa yllä olevan lausunnon kaupunginhallitukselle.

Lisäksi toteaa, että kaupunkikehitysjohtajan viran täyttämisen valmistelu on sen osalta päättynyt.

Tiedoksi

KH



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§7, §8, §9

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).